

תוכנית BOOST לחדשנות פתוחה בג'וינט ישראל

מרץ 2024

**קול קורא לעובדי ועובדות
הג'וינט - תכנית הכשרה והתנסות
מעשית בשילוב כלים ומודלים
חדשניים.**

**בתכנית ישולבו מומחים משדה
היזמות והחדשנות החברתית.**



**מהי
חדשנות
פתוחה?**

גישה שבלב ליבה מבוססת על פיתוח חדשנות דרך אינטראקציות עם הסביבה החיצונית, היכרות ושיתופי פעולה עם שחקנים מגוונים באקוסיסטם, כגון עסקים חברתיים, טכנולוגיית אימפקט ומיזמים חברתיים בתחילת הדרך.

הכוורת, המרכז הישראלי לחדשנות ויזמות חברתית, הינה יחידת מטה בארגון שעוסקת באיתור ופיתוח מיזמים בשיטת החדשנות הפתוחה. בשנים האחרונות הכוורת ביססה פורטפוליו עשיר של פתרונות, המורכב מ-70 מיזמים פעילים בנושאי האתגרים השונים ועם פוטנציאל רב לחיבור לעשיית הארגון.



**למה
חדשנות
פתוחה?**

אנו מצויים בעידן שבו השינויים מתרחשים בקצב מסחרר ויוצא מגדר הרגיל, שדורש מעובדי הארגון ליצור שינויים והתאמות בתדירות גבוהה. כמו כן, תקופת החירום הוכיחה לנו ביתר שאת את החשיבות והצורך להיכרות וחיבור מהיר עם שחקנים חיצוניים מזירת היזמות החברתית, העסקית והטכנולוגית.

לכן, יצרנו את תכנית ה Boost שתאפשר לעובדי הארגון ליזום חיבורים עם הפתרונות ולקדם חדשנות פתוחה לתוך מהלך או תכנית קיימת או מתפתחת. משתתפי התוכנית יקבלו מעטפת הכשרה ארגונית וליווי של ההתנסות היישומית. זו הזדמנות לקרב באופן ממשי ומיידי את פרקטיקת החדשנות הפתוחה כחלק ממעני התוכנית באגפים ולחזק את שיתוף הפעולה עם הכוורת.



**איך נראית
התנסות
יישומית?**

אין one size fits all. זה המרחב שלכם ליזום רעיונות חדשים לשיתופי פעולה ייחודיים. כל עובד ועובדת יכולים ליזום הצעות לחדשנות פתוחה שיבואו לידי ביטוי בדרכים מגוונות כגון: פיתוח ידע משותף, שילוב פתרון ממיזם כרכיב בתוכנית, פיתוח הכשרה לצוותים/בעלי עניין בשילוב מרחב המומחיות של המיזם, יצירת דיגיטציה של תהליכים ושירותים על ידי מיזמים טכנולוגיים, קבלת רישיונות לטכנולוגיות לטובת התנסות, התאמת מודלים חדשניים מהשדה למהלך/תכנית ועוד.

כיצד תפעל תכנית הבוסט?

- שיח עם מיזמים חברתיים שיאפשר דיוק צרכים והזדמנויות ליצירת ערך למהלך או תוכנית.
- התנסות יישומית ממומנת להטמעת רכיבי פתרונות מזירת היזמות החברתית.
- תהליך למידה ואימוץ מעשי של מתודולוגית החדשנות.
- ליווי מקצועי משלים להתנסות היישומית.

למה כדאי לי להצטרף?

- הגדלת היצע הפתרונות - להיחשף, ללמוד ולהוביל פתרונות חדשניים מהאקוסיסטם בזירת המהלך או התכנית.
- העשרת כלים בתפקידי הפיתוח וחיזוק התרבות היזמית.
- חיזוק הקשר היישומי עם האקוסיסטם היזמי.
- לקחת חלק במרחב עשייה ארגוני לחדשנות פתוחה

אז מה צריך כדי להצטרף ומה זה ידרוש ממני?

- מוטיבציה ורצון ליצור רכיבים של חדשנות פתוחה במהלך או התוכנית.
- היכרות עם פורטפוליו מיזמי הכוורת - החומרים יונגשו וניתן יהיה להתייעץ עם מובילי התוכנית.
- הגשת הצעה ליצירת חדשנות פתוחה במהלך או תכנית, בדגש על היבטים של צורכי השעה לאור המלחמה או השלכותיה בשינויים וההתאמות הנדרשות. על ההצעות להשתלב ברוח העשייה המשרתים את התחום והמהלך.
- התחייבות לפיתוח התנסות יישומית - שילוב רכיבי פתרונות המגיעים מזירת היזמות החברתית.
- השתתפות ב- 3 מפגשי למידה פרונטליים בחודשים מאי- יוני.
- לקיחת חלק במרחבי למידה ארגוניים.
- שותפות בתוצר ידע והמלצות משותף והפצת התובנות מההתנסות.

אנו מזמינים אתכם להציע
הצעות עד ה- 4.4.24
באמצעות טופס מקוון



לשאלות ובירורים
ניתן לפנות במייל לצוות הכוורת
ונציגי האגפים המובילים את התוכנית:



- הכוורת - פולה ברקן, אביטל אלפנט פילר וענבל פליער
אשל AgingIL - אופיר בן נתן
תבת EmployTech - תמי אבנד
ישראל מעבר למגבלות TechAbility - ורד רז גצק
אשלים מיד"א - איריס פינקלשטיין וחורש אל עמי
אלכא - ימונה נציג
דאטה דיגיטל - דפנה לזין
הקמפוס - נעמה אשכנזי ולנה ברגמן
משאבי אנוש - חגית חדד